

Politique Générale d'Excellence

Le **Groupe ALKIMIA**, composé de la **Société Chimique ALKIMIA** et de ses deux filiales **ALKIMIA Packaging** et **Les Salines de Tataouine**, a pour objectif de pérenniser ses activités, les développer, les diversifier et les harmoniser tout en valorisant son image de Groupe citoyen et responsable engagé à la Qualité, à l'Environnement, à la Santé et à la Sécurité au travail, à la sécurité de l'Information ainsi qu'au Progrès Social.

L'évolution vers une organisation de Groupe demande de la part de tout le Personnel des changements :

- Dans les ambitions, en étant exemplaire dans son métier et dans la relation avec toutes les Parties intéressées.
- Au niveau des pratiques, en travaillant sur une harmonisation des règles de fonctionnement, tout en gardant les spécificités de chaque société du Groupe.
- Au niveau du comportement, puisqu'il n'est plus admis de raisonner individuellement mais dans le cadre d'une synergie d'équipe et de processus, en employant des méthodes et des outils de gestion innovants.

Dans ce cadre, nous nous engageons à :

- Respecter la réglementation et la législation tunisienne ainsi que les autres exigences relatives à notre activité notamment les principes fondamentaux du Pacte Mondial de l'ONU dans les domaines des Droits de l'Homme, des normes de travail et de l'environnement, et de la lutte contre la corruption ainsi que les conventions fondamentales de l'OIT (Organisation Internationale du Travail) définissant les principes et les droits minimums au travail.
- Mettre en place et à maintenir un processus d'amélioration continue de nos performances.
- Prendre en compte les besoins des Parties intéressées pertinentes notamment les actionnaires, les employés, les clients, les prestataires externes, les associations environnementales et les collectivités locales.
- Protéger l'environnement, par l'identification et la maîtrise des aspects environnementaux significatifs, la santé et sécurité du Personnel sous notre responsabilité, par l'identification des dangers et la maîtrise des risques associés, protéger nos données, par la maîtrise des risques liés à la sécurité de l'information et enfin protéger notre Personnel et pérenniser nos relations économiques et commerciales à travers la conformité sociale.
- Fournir au personnel les ressources et la formation nécessaires et à développer un système de compétence afin d'agir d'une manière efficace et s'impliquer dans le processus d'amélioration.

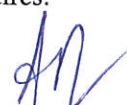
Cet engagement doit se traduire pour chacune des sociétés du **Groupe ALKIMIA** ;

En matière de Qualité par :

- 1) La détermination et le respect des exigences et des attentes de nos clients afin d'accroître leur satisfaction.
- 2) L'optimisation de toutes les ressources, là où c'est possible.
- 3) La modernisation des outils de gestion.

En matière d'Environnement par :

- 1) La préservation de la qualité de l'air grâce au contrôle et à la réduction des émissions.
- 2) La réduction autant que possible du volume de déchets tout en assurant une meilleure gestion.
- 3) L'optimisation de la consommation d'eau et le contrôle régulier des rejets hydriques.
- 4) La maîtrise de la pollution accidentelle en appliquant les moyens de prévention nécessaires.
- 5) L'implication des salariés dans des actions relatives au respect de l'environnement.



En matière de Santé et de Sécurité au Travail par :

- 1) Le renforcement de la prévention notamment par la sensibilisation du personnel et l'instauration de méthodes de travail adaptées aux phases d'activités les plus dangereuses.
- 2) La réduction autant que possible de la fréquence et de la gravité des accidents du travail.
- 3) L'amélioration de l'ambiance et des conditions de travail dans les ateliers notamment par le renforcement des protections au niveau des machines, la réduction des émanations de poussières et de vapeur et par la propreté des lieux.
- 4) La protection de l'intégrité physique et morale des employés qui relève de la responsabilité de l'entreprise et ce qu'ils soient à l'intérieur de ses locaux ou en déplacement professionnel.

En matière de Sécurité de l'Information par :

- 1) La réduction du niveau de risque lié à la Sécurité de l'Information.
- 2) L'augmentation du niveau de sensibilisation du Personnel.
- 3) La prévention en matière de confidentialité, d'intégrité et de disponibilité de l'Information.

En matière de Progrès Social par :

- 1) Le développement d'un système favorisant l'échange, le dialogue social, l'ouverture et la diversité comme source essentielle pour l'entreprise.
- 2) L'implication de tous les salariés dans la définition de programmes ayant pour objectif l'amélioration de la qualité de vie à l'intérieur de l'entreprise.
- 3) La prévention, en mettant en place des processus de veille sociale et d'écoute afin d'anticiper tout risque psychosocial.
- 4) La prise en compte de l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée des salariés en respectant l'aménagement des horaires de travail et des congés, tout en encourageant les activités extra professionnelles.
- 5) L'engagement actif dans la lutte contre toute forme de corruption au sein de l'entreprise ou au niveau de toutes les parties prenantes.

Le Comité de Direction du **Groupe ALKIMIA** déterminera régulièrement, les principaux objectifs notamment en matière de Qualité, d'Environnement, de Santé et Sécurité au Travail, de Sécurité de l'Information ainsi que de Progrès Social, s'assurera de la réalisation des programmes et en suivra les résultats et l'efficacité.

Pour ma part, je m'engage à être attentif au respect de cette Politique, à tout mettre en œuvre pour y parvenir et je demande à tout le personnel du **Groupe ALKIMIA** de dynamiser cette démarche et d'y contribuer pleinement en faisant preuve de dévouement et de respect de nos valeurs d'appartenance, de cohésion, de crédibilité, d'excellence, d'innovation et créativité, d'implication du Personnel, de responsabilité sociale et environnementale et enfin de transparence afin de hisser notre Groupe au plus haut niveau et d'en faire un modèle de réussite.

Tunis, le 16 Novembre 2017

Le Président Directeur Général

ALI MHIRI

